

Bliv klar til ny ferielov 1. september 2020

Regnskabsmæssige konsekvenser

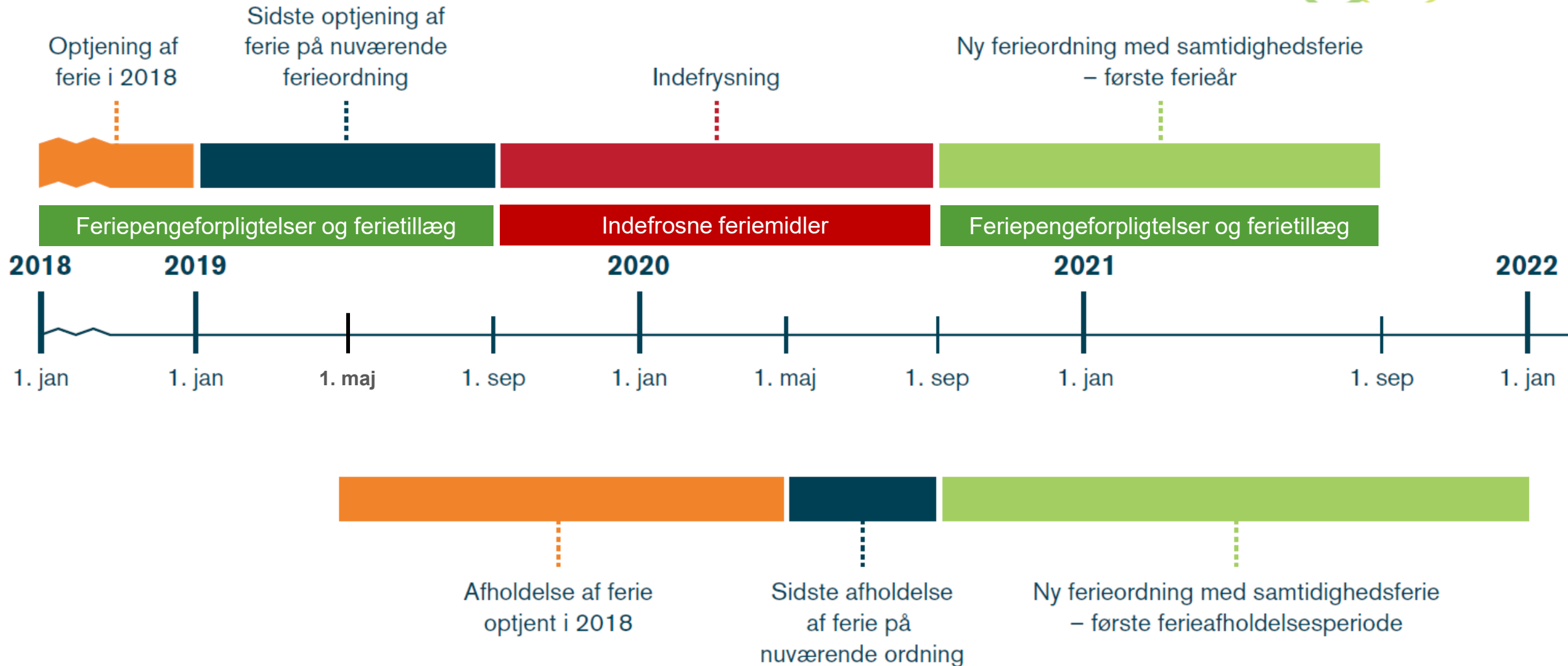
Agenda

**Ny ferielov fra
1. september 2020**

Indhold de næste 45 minutter

- Metoder til opgørelse af feriepengeforpligtelser i årsrapporten
- Metoder for opgørelse af indefrosne feriemidler i årsrapporten
- Eksempler
- Hvad nu?

Opsummering - Hvad betyder overgangsperioden?



Metoder til opgørelse af feriepengeforpligtelser i årsrapporten

Typer af feriepengeforpligtelser efter ny ferielov

Skyldige feriepenge

(timelønnede)

Uændret
Opgørelsesmetode
(dog overgangs-
periode)

Skyldig feriepengeforpligtelse

(månedslønnede)

Ny opgørelsesmetode

Skyldige feriefridage (6. ferieuge)

(månedslønnede)

Ny opgørelsesmetode

Skyldig ferietillæg

(månedslønnede)

Uændret
opgørelsesmetode

Skyldig feriemidler til Feriefonden

(månedslønnede)

Nyhed i forhold til
tidligere praksis

Skyldige feriepenge i overgangsperioden

timelønnede



1

- Virksomheder der i dag afregner løbende feriepenge til Feriekonto, fortsætter uændret i overgangsperioden.
- Feriekonto sørger for overførsel af de indefrosne feriemidler til Feriefonden.

2

- Virksomheder hvor feriekortordningen anvendes (omfattet af en overenskomst eller lign.) opgøres og indberettes indefrosne feriemidler som for månedslønnede



Feriepengeforpligtelsen - opgørelse af feriepengeforpligtelsen

månedslønnede

Indtil nu to metoder for opgørelsen af feriepengeforpligtelsen i årsrapporten

~~1~~

~~Den summariske metode~~

~~Feriepengeforpligtelsen opgørelse som en skønsmæssig procentsats af medarbejderens forventede årsløn (f.eks. 31.12. 12% af ferieberettiget løn)~~

Må ikke anvendes fra 1. september 2019 og frem!



2

Den konkrete metode

Resterende feriedage og forventet løn opgøres konkret for hvert enkelt medarbejder og afsættes i årsrapporten

Feriepengeforpligtelsen 2019

Den konkrete metode - optjente feriedage

månedslønne



Antal tilgodehavende feriedage for hvert enkelt medarbejder skal opgøres pr. afslutningsdagen

- Tilgodehavende feriedage omfatter restferie fra tidligere regnskabsår, der endnu ikke er afholdt (2018 + evt. tidligere uafholdt ferie)
- Har virksomheden aftale om yderligere ferie til de ansatte ud over 5 ugers ferie (feriedage, feriefridage), medtages disse i opgørelsen



Feriepengeforpligtelsen 2019

- den konkrete metode - den forventede udgift

månedslønnede

Den forventede lønudgift i ferieafholdelsesperioden skal opgøres for hvert enkelt medarbejder

- Bruttolønnen 2020 anvendes som beregningsgrundlag, alternativt den senest kendte løn
- Bruttolønnen (feriepengegrundlaget) omfatter den kontante løn inklusiv tillæg, overtid, bonus mv., arbejdsgivers pensionsbidrag, frie goder (bil, telefon, avis mv.)
- Lønudgiften omregnes til en lønomkostning pr. dag og ganges med tilgodehavende feriedage

Opgørelsen foretages fra primo året til 31. august 2019.

For perioden 1. september - 31. december opgøres særskilt opgørelse af feriemidler til Feriefonden

Eksempel

Feriepengeforpligtelse - den konkrete metode - ultimo 2019

månedslønnede

Selskabet har tre månedsansatte, der skal beregnes feriepenge for. Selskabet har ud over 5 ugers ferie 5 feriedage til alle medarbejdere.

Feriepengegrundlag kr.

	Albert E.	Birthe K.	Casper C.
Bruttoløn*	31.500	45.000	67.000
Arbejdsgivers andel af pension	4.725	6.750	10.050
Fri bil	0	6.350	7.500
Fri telefon, avis mv.	300	300	300
Samlede faste månedlige omkostninger	<u>36.525</u>	<u>58.400</u>	<u>84.850</u>
Forventet løn pr. dag under ferie 2020-21	<u>1.739</u>	<u>2.781</u>	<u>4.040</u>

Skyldige ferie og feriedage

Optjent ferie 2017, rest 1. januar 2019	3	5	5
Optjent ferie og feriedage 2018, rest 1. januar 2019	30	30	30
Optjent ferie 01.01 - 31.08 2019	17	17	17
Optjente feriedage 01.01. - 31.12.2019	5	5	5
Afholdt feriedage i 2019	<u>-16</u>	<u>-29</u>	<u>-34</u>
Skyldig ferie og feriedage ultimo 2019	39	28	23

Feriepengeforpligtelse ultimo 2019

<u>67.832</u>	<u>77.867</u>	<u>92.931</u>	<u>238.630</u>
---------------	---------------	---------------	----------------

*Bruttoløn er den forventede løn i ferie afholdelses perioden, alternativt senest kendte løn

Skyldig ferietillæg

månedslønnede

Til indregning i regnskabsåret 2019

Skyldig ferietillæg for perioden:

01.01.2019 - 31.08.2019

Til indregning i regnskabsåret 2020

Skyldig ferietillæg for perioden:

01.09.2020 - 31.12.2020

- Ferietillægget udgør minimum 1%, jf. Ferieloven.
- Ferietillægget opgøres på basis af den faktisk afholdte løn i stedet for den forventede løn på ferieafholdelsestidspunktet (den konkrete metode).
- Ferietillægget afsættes i årsrapporten som 1% af den faktiske ferieberettigede løn i regnskabsåret.
- Der afsættes ikke ferietillæg for perioden 01.09.2019 - 31.08.2020, da det indgår i opgørelsen af feriepenge der indefrysес til den nye feriefond.



Eksempel

Skyldig ferietillæg - ultimo 2019

månedslønnede

Feriepengegrundlag fra 01.01 - 31.08 2019
kr.

	Albert E.	Birthe K.	Casper C.
Bruttoløn	252.000	360.000	536.000
Fri bil	0	50.800	60.000
Fri telefon, avis mv.	2.400	2.400	2.400
Udbetalt ferietillæg (fradrag)	-2.678	-3.825	-5.695
Løn og pension i ferie (3 uger)	-21.600	-30.857	-45.942

*Bruttoløn er den faktisk betalte løn i perioden

Feriepengegrundlag i overgangsperioden 230.123 378.519 546.763 **1.155.405**

Skyldig ferietillæg, 1 % af grundlag 11.554

Skyldigt ferietillæg beregnes af den faktiske ferieberettigede løn i perioden med fradrag af udbetalt ferietillæg for tidligere regnskabsår og afholdt ferie i perioden.



Metode til opgørelse af indefrosne feriemidler

Til indregning i **regnskabsåret 2019**
Indefrosne feriemidler for perioden
01.09.2019 - 31.12.2019

Til indregning i **regnskabsåret 2020**
Indefrosne feriemidler for perioden
01.01.2020 - 31.08.2020

- Opgørelsen af feriemidler til Feriefonden baseres på den faktisk afholdte (ferieberettigede) løn i optjeningsperioden.
- Opgørelsen skal indeholde oplysning pr. medarbejder om optjente feriedage og det indefrosne beløb til feriemidler.
- Opgørelse af skyldige feriemidler indberettes til Feriefonden senest 31. december 2020.

Metode til opgørelse af feriemidler ultimo 2019

Indefrosne feriemidler 01.09 -31.12 2019

kr.

	Albert E.	Birthe K.	Casper C.	
Bruttoløn	144.900	207.000	308.200	
Fri bil	0	25.400	30.000	
Fri telefon, avis mv.	1.200	1.200	1.200	
Udbetalt ferietillæg (fradrag)	0	0	0	
Løn og pension i ferie (1 uger)	-8.696	-13.905	-20.202	
Grundlaget for indefrosne feriemidler	137.404	219.695	319.198	
Skyldige feriemidler, 12,5% ultimo 2019	17.175	27.462	39.900	<u>84.537</u>

NB! Feriepengegrundlaget kan være anderledes, hvis virksomheden har en kollektiv overenskomst.



**Hvordan behandles
indefrosne feriemidler?**



Indefrosne feriemidler



Virksomheden skal tage stilling til, om de skyldige feriemidler afregnes straks til Feriefonden, eller i takt med feriemidlerne forfalder til betaling.

Første opkrævning forfalder 1. september 2021

Skyldige feriemidler, der ikke afregnes til Feriefonden, indekseres årligt efter lønindekset ifølge Dansk Arbejdsgiverforenings strukturstatistik (2017 2,2%)

Første indeksering opgøres i juni 2021



Indefrosne feriemidler



Skyldige feriemidler forfalder til betaling til Feriefonden, såfremt lønmodtageren:

ALTID

- Når folkepensionsalderen
 - Afgår ved døden (udbetales til dødsboet)
-

Efter anmodning fra medarbejder

- Går på efterløn
- Tilkendes førtidspension eller fleksydelse
- Får udbetalt alderspension oprettet som led i ansættelsesforhold
- Tager varigt ophold i udlandet

Frivilligt

- Mulighed for delbetaling af de indefrosne midler efter virksomhedens ønske



Særligt for optjente feriemidler i overgangsperioden



Fratrædelse af medarbejder i overgangsperioden

For månedslønnede der fratræder eller går på pension i overgangsperioden, indbetales optjente feriepenge til Feriekonto, der efterfølgende afregner til Feriefonden.

For timelønnede har dette ingen betydning, da al optjent ferie og feriemidler fortsat afregnes direkte til Feriekonto.



Nyansat medarbejder, der ikke har optjent ferie andre steder

Hvis en medarbejder har optjent mindre end 8,3 feriedage 31. august 2019, kan ansøge Fonden om at indefrosne feriemidler 01.09. - 31.12.19 i stedet afholdes som ferie i perioden:

01.05.2020 - 31.08.2020

Herved kan nyansatte få op til 16,7 feriedage i perioden.

Samtidighedsferie fra 1. september 2020

Medarbejderen optjener løbende ferie, der kan afholdes fra efterfølgende måned og til 31. december 2021.

Optjening af ferie

- Der afsættes løbende feriepenge og evt. ferietillæg
- Der afsættes 2,08 feriedag pr. måned pr. medarbejder

Afholdelse af ferie

- Feriepengeforpligtelsen reduceres løbende ved afholdelse af ferie

Ferietillægget

- Fast afregning 1. maj og 1. september eller ved feriens afholdelse



Hvad nu?

#1 Hvad bør I forberede allerede nu?



- ☒ **Nøjagtig opgørelse af skyldige feriedage** for tidligere år, 2018 og 2019 pr. medarbejder
- ☒ **Forberedelse af grundlaget for beregning** af feriepenge og indefrosne feriemidler pr. medarbejder
- ☒ **Anvender du lønbureau**, kontrollerer du, at alle oplysninger er korrekt medtaget pr. medarbejder
(NB! Beregningsgrundlaget kan være anderledes i forhold til den konkrete metode!)
- ☒ **Klargøring af lønsystem** til udbetaling af ferietillægget
- ved feriens afholdelse eller 2 gange om året, ultimo april og ultimo august

#2 Hvad bør I forberede allerede nu?



- ☒ **Behov for ajourføring** af private og lokale overenskomster på ferieområdet?
- ☒ Behov for **tilpasning af eget lønsystem**?
- ☒ Behov for **tilpasning af direktørens ansættelseskontrakt i forhold til Ferieloven**
- ☒ **Ajourføring af ansættelseskontrakter** så de er i overensstemmelse med den nye ferielov
- ☒ Har medarbejderne **tilstrækkelig optjent ferie** til afholdelse i 2020?
 - forberedelse af eventuel aftale om afholdelse af ferie før optjening i 2020
 - forberedelse af de kommende lønsamtaler





martinsen

Rådgivning & Revision

DISCLAIMER: Denne præsentation er udarbejdet alene som en generel orientering om forhold, som måtte være af interesse, og gør det ikke ud for professionel rådgivning. Du bør ikke disponere på baggrund af de oplysninger, der er indeholdt i denne publikation, uden at indhente specifik professionel rådgivning. Vi afgiver ingen erklæringer eller garantier (udtrykkeligt eller underforstået) hvad angår nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der findes i publikationen, og, i det omfang loven tillader, accepterer eller påtager Martinsen Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, dets ejere, medarbejdere og repræsentanter sig ikke nogen forpligtelse, ansvar eller agtpågivenhedspligt for eventuelle konsekvenser, som følger af, at du eller andre handler eller undlader at handle i tillid til de oplysninger, der findes i publikationen, eller for eventuelle beslutninger truffet på baggrund af publikationen.